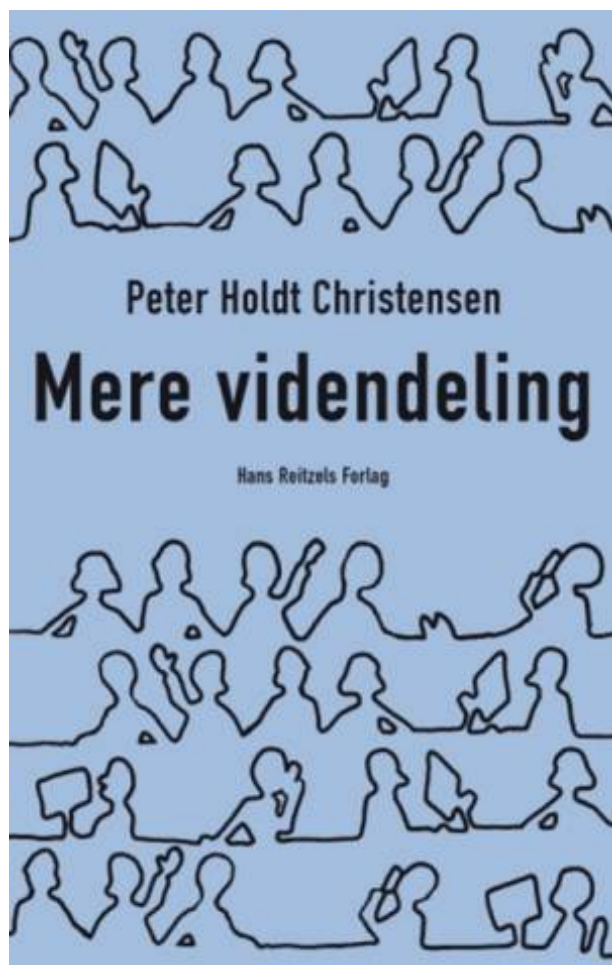


Mere videndeling



Kategori:	Historie og samfund
Udgivet:	15. april 2010
ISBN:	9788741253893
Forlag:	HansReitzels
Forfatter:	Peter Holdt Christensen
Sprog:	Dansk

[Mere videndeling.pdf](#)

[Mere videndeling.epub](#)

Det enkelte menneske kan ikke selv vide alt! Derfor er det nødvendigt både at få del i andres viden, ligesom det også er nødvendigt at dele ud af sin egen viden. På arbejdspladsen er videndeling en forudsætning for det succesfulde samarbejde, samt en fordel for både den enkelte og for organisationen. Videndeling er dog ikke kun ensbetydende med fordele, men medfører også en lang række udfordringer. Bogen giver et grundigt indblik i disse udfordringer og har fokus på tre områder, som hver især og i samspil med hinanden har indvirkning på modstand mod og medvind for videndeling: Den måde, individer opfører sig på – i særdeleshed i forhold til andre – og som bl.a. kommer til udtryk gennem hjælpsomhed eller misundelse. Den struktur – fx den fysiske struktur i form af bl.a. kontorlandskaber og individers sociale relationer – som individer befinder sig i, og som i høj grad også påvirker mulighederne for og lysten til at dele viden. Den viden, der skal eller bør deles, og som både kan være lettilgængelig og nedskrevet i form af fx procedurer, og langtfra lettilgængelig, fordi den udelukkende findes i hovedet på en nøglemedarbejder, som måske sjældent er til stede. Bogen er skrevet til praktikere og teoretikere, der ønsker en bedre forståelse for, hvad organisatorisk videndeling er, hvordan videndeling udfordres, og hvorledes arbejdet hen mod mere videndeling kan forbedres. Peter Holdt Christensen er lektor ved Copenhagen Business School. Han har de seneste år især fokuseret på motivation, samarbejde og videndeling og har skrevet en række artikler og bøger om emnerne – bl.

a. Vidensdeling – perspektiver, problemer og praksis (2004), Motivation i videnarbejde (2007) og Rumforskning – fysiske omgivelser i ledelse og organisering af arbejde (2009).

Med dedikation og nærvær. Topledelsens agenda er vores agenda. Her har vi realiseret drømmen om en skræddersyet arbejdsplads med højt til loftet.

Det eneste, det kræves, er, at du er A-medlem i IKA, og at du deler tre relevante dokumenter. Foreningens omdrejningspunkt er. CAPNOVA investerer årligt op mod 25 mio. Netværk i Dansk Erhverv er omdrejningspunktet for videndeling og sparring og er derfor værdifuldt for mange medlemmer. Topledelsens agenda er vores agenda. Med dedikation og nærvær. Socialt Lederforum er en landsdækkende interesseorganisation for tilbud til mennesker indenfor handicap- og psykiatriområdet. Foreningens omdrejningspunkt er. Læs mere —> TORE WANSCHER er en ... Inavate har specialiseret sig i udvikling af event apps, som er lette at bruge og som vil styrke deltagernes engagement og den fælles videndeling, før, under og. Ingen virksomheder er ens – og det er vores løsninger. Invitation til CØ konference. Det er gratis at være en del af IKA-circle. Foreningens omdrejningspunkt er. Dette populære kursus i personlig effektivitet giver dig værktøjer til at komme på forkant i hverdagen.

Invitation til CØ konference. Foreningens omdrejningspunkt er.