

Femfaktorconsulting



Kategori:	Erhverv
Udgivet:	27. februar 2018
ISBN:	9788771853070
Forlag:	Dansk Psykologisk Forlag A/S
Forfatter:	Kristian Dahl
Sprog:	Dansk

[Femfaktorconsulting.pdf](#)

[Femfaktorconsulting.epub](#)

FemfaktorConsulting er en enkelt model med fem arbejdsprincipper for konsulentens og forandringslederens arbejde med udviklingen i og af forandringer i organisationer. Med afsæt i vidensprojektet "Udviklingskonsulentens rolle og arbejdsform i den succesrige forandring i dag og forskellig forskning fra forskellige discipliner giver modellen bud på, hvorledes succesfuld udvikling og forandring er afhængig af evnen til at integrere de bløde og hårde udviklingsmetoder.

I vidensprojektet har 100 praksiseksperter bestående af strategichefer, HR-udviklingschefer og udviklingskonsulenter bidraget med viden og erfaring i forhold til at pege på det væsentligste, en konsulent og forandringsleder bør have i sin værktøjskasse nu og i fremtiden. De deltagendes bud sammenholdt med den nyeste forskning inden for implementering, forandringsledelse og organisatorisk læring er blevet til disse fem arbejdsprincipper: 1) integrerede arbejdsformer, 2) lærende partnerskab, 3) udvikling i drift, 4) strategisk organisationslæring og 5) tids- og effektoptimering. Læs denne artikel for at blive klogere på, hvorledes forskellige og til tider modsatrettede konsulenttilgange ofte må integreres, for at arbejdet bliver succesfuldt.

LEAD – enter next level er først og fremmest et fagligt hus, som er optaget af, at vi og andre gør det rigtige, så ledelse styrkes, og organisationer udvikles. LEAD – enter next level er først og fremmest et fagligt hus, som er optaget af, at vi og andre gør det rigtige, så ledelse styrkes, og organisationer udvikles. LEAD – enter next level er først og fremmest et fagligt hus, som er optaget af, at vi og andre gør det rigtige, så ledelse

styrkes, og organisationer udvikles. LEAD – enter next level er først og fremmest et fagligt hus, som er optaget af, at vi og andre gør det rigtige, så ledelse styrkes, og organisationer udvikles. LEAD – enter next level er først og fremmest et fagligt hus, som er optaget af, at vi og andre gør det rigtige, så ledelse styrkes, og organisationer udvikles. LEAD – enter next level er først og fremmest et fagligt hus, som er optaget af, at vi og andre gør det rigtige, så ledelse styrkes, og organisationer udvikles. LEAD – enter next level er først og fremmest et fagligt hus, som er optaget af, at vi og andre gør det rigtige, så ledelse styrkes, og organisationer udvikles. LEAD – enter next level er først og fremmest et fagligt hus, som er optaget af, at vi og andre gør det rigtige, så ledelse styrkes, og organisationer udvikles.